

Изменение коллективного договора
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской Кировского городского округа
Ставропольского края

№ 2

от 12.11.2024 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса и согласно решению комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора - протокол от 05.04.2024 г. № 1 работодатель в лице директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской» Шутковой Маргариты Александровны с одной стороны и работниками МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской» в лице профсоюзного комитета и его председателя Домниковой Алёны Сергеевны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор, заключенный в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской» на 2023 - 2026 годы (регистрационный номер 85 от 22 ноября 2023 г.):

1. В приложение 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской внести следующие изменения:

- 1.1. Добавить в раздел II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения подпункт 2.1.3. Минимальные должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением «Точка роста»	9392

- 1.2. В графе 3 строки 4 пункта 2.1.2. раздела II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

- 1.3. Пункт 3.5.3. раздела III. Выплаты компенсационного характера изложить в следующей редакции:

В настоящем Положении под сверхурочным понимается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
- за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет;

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
УТСЗН АКМО СК

№ 117 « 12 » 11 2024 г.
Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» ст. Зольской» Шуткова М.А.

- стаж непрерывной работы;
- наличие квалификационной категории;
- интенсивность труда: сложность, напряженность;
- работу во вредных, опасных и особых условиях труда;
- премии.

Указанные доплаты не производятся работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.

4. Дополнить подпунктом 3.5.4.5. пункта 3.5. раздела III. Выплаты компенсационного характера следующего содержания:

«3.5.4.5. Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более организациях».

Настоящие изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

От работодателя:

Директора МБОУ СОШ № 4
г. Зольской

 М.А. Шуткова
М.П.

От работников:

Председатель профкома
МБОУ СОШ № 4 ст. Зольской

 А.С. Домникова
М.П.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4» станицы Зольской
Кировского района Ставропольского края

ПРИКАЗ

« 12 » ноября 2024 г.

№ 224 Л.С.

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 4 ст. Зольской

Во исполнение приказов управления образования администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края № 386 от 16 августа 2024 года и № 503 от 11 октября 2024 года «О внесении изменений в приказ управления образования администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 24.11.2023 года № 587 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края в новой редакции», в связи с внесением изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» станицы Зольской следующего содержания:

- 1.1. Добавить в раздел II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения подпункт 2.1.3. Минимальные должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением «Точка роста»	9392

- 1.2. В графе 3 строки 4 пункта 2.1.2. раздела II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

- 1.3. Пункт 3.5.3. раздела III. Выплаты компенсационного характера изложить в следующей редакции:

В настоящем Положении под сверхурочным понимается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
- за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет;
- стаж непрерывной работы;
- наличие квалификационной категории;
- интенсивность труда: сложность, напряженность;
- работу во вредных, опасных и особых условиях труда;
- премии.

Указанные доплаты не производятся работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.

1.4. Дополнить подпунктом 3.5.4.5. пункта 3.5. раздела III. Выплаты компенсационного характера следующего содержания:

«3.5.4.5. Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более организациях».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ № 4 ст. Зольской



Шуткова М.А.